



Rotary Club of SUGITO

杉戸ロータリークラブ週報

2009～2010年度 内のテーマ

THE FUTURE OF ROTARY IS IN YOUR HANDS

会長 大作 茂 幹事 篠原達幸



第2007回例会（2009年12月8日）

点鐘 大作会長
ロータリーソング 我等の生業
四つのテスト・ロータリーの綱領の唱和
お客様紹介

杉戸中央RC会長 栗原偉憲様
米山奨学生 廉 春愛様

お祝い

先週の夜間例会のお祝いに続き、ダブル表彰され、勲章をいただきました武井会員にクラブよりお祝い金を差し上げました。



結婚祝・誕生祝 細井会員

今月の結婚祝いは庄司会員、鈴木会員、誕生祝は井上会員、古谷会員です。おめでとうございます。

会長挨拶

大作会長



皆さんこんにちは。久しぶりの例会会場での例会のような気がします。

11月はバザー、親睦旅行、地区大会、夜間例会と例会変更が続き、1ヶ月以上こちらには来なかったようですね。12月1日より5日までGSE英国チームの方が来ていましたが、当クラブでは篠原幹事さんがホストを引き受けてくれ本当にご苦労様でした。無事に送り出すことが出来、心より感謝します。さて、本日は次年度役員を選出する年次総会ですので、皆様最後までご協力の程よろしくお願い申し上げます。

幹事報告

篠原幹事

- ① ロータリー・リーダーシップ研究会（RLI）パートⅢのご案内
日時 2010年2月15日（月）9:00～
場所 埼玉会館

例会日： 火曜日 12:30～13:30 例会場：埼玉りそな銀行杉戸支店 3F
事務所： 杉戸町杉戸 2-12-26 埼玉りそな銀行杉戸支店内
TEL 0480-34-1716 FAX 0480-34-1360

費用 1人4,000円

② 職業奉仕研修会のご案内

開催日 平成22年1月29日(金)13:30～

場所 ラフレさいたま

登録料 1人5,000円

③ 地区内新世代・インターアクト委員長会議

開催のご案内

日時 2009年12月18日(金)14:00～

場所 ラフレさいたま 4F

④ 「友」インターネット速報No. 407がきております。

委員会報告

親睦委員会

細井会員



何回かご案内しておりますが、クリスマス家族会の最終的な人数の確認をしたいと思いますので、申し込みの方をよろしくお願いいたします。当日バスで行かれる方は私のところに5時15分集合で、5時半出発となっておりますので、遅れないようよろしくお願いいたします。

ご挨拶

栗原偉憲様



皆さんこんにちは。今日は先日の御礼を兼ねて伺いました。GSEでは杉戸RCの夜間例会にお邪魔をさせていただき、大変有難うございました。また、仁部さんには障害者週間ということでイベントに参加させて頂き、貴重な経験をさせて頂きました。本当に有難う御座いました。そして本日はこちらの年次総会を是非見学さ

せて頂きたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

卓話

廉 春愛様

《日系製造業と検品業の人事労務管理の相違点について》

今回は夏休みに青島に進出した日系中小企業調査を行った結果について報告させていただきます。調査を行った企業は9社で、5社は日系部品メーカーの製造業、4社はアパレル製品の検品業です。今回の調査を通じて日系製造業と検品業の人事労務管理が異なっていることを明らかにしました。



1. 採用に関して

青島に進出した日系中小企業は、経験を持って即戦力で働く人物を中途採用が中心に行っている。採用通路はワーカーの場合は区域内の人材市場と友人の紹介を通して募集し、学歴とは関係ない。管理者、技術者の場合はインターネットと新聞広告が最も多くて、学歴は大学専科（大学専科）以上になっている。採用時に日本語能力を見ないが、できれば優先採用の形で行っている。二つの産業の共通点として日中の橋渡しとなる「第三文化体」の存在である。調査を行った4つの検品業界では現地に4年以上駐在している中国の言語と文化に精通した日本駐在員が「第三文化体」となって、現地従業員の信頼感を醸成している。また、5つ製造業では日本と中国のビジネス状況を良く知っている中国人は「第三文化体」となっている。彼達は日本へ留学して日本で入社してから、中国に戻って現地の最高責任者になっている。

2. 育成に関して

青島に進出した日系中小企業はOJTを中心にしている。外部機関を利用した育成はほとんどない。4つの検品会社では外部機関を利用した

育成は一切ないのである。でも、5つの製造業では仕事に必要な場合には利用するけど、育成費用によって協議書を書く。育成後の移動の防止するために、義約書で育成後に果たす義務と期間を定め、違約の場合の違約金も明確にする。また、9社の共通として本社への研修派遣制度が存在している。検品会社の研修派遣は日本の衣類についての品質基準をしっかりと勉強させる一方、従業員のインセンティブ向上の役割をしている。但し、製造業は派遣期間が長く、技術研修が多い。中国の流動的な労働市場に合わせて、この場合は技術流失を防止するため、協議書で研修後の義務、執行期間、違約金を明確にする。

3. 賃金制度に関して

日系製造業の賃金制度は日本型の年功賃金が50%と中国型の能力賃金が50%で構成されている。但し、検品業は固定賃金で、賃金の決め方は政府の指導文献を参考している。つまり、最低賃金を参考し、基本給はほぼ最低賃金と同じである。そして、残業代が総給料の30~40%を占めている。

4. 定着に関して

青島に進出した日系中小企業の人事部によると、従業員は80%は地元、または山東省内の出身なので、移動率が非常に低い。この点は今までの先行研究での中国の高い移動率と異なっている。そして、調査によると、従業員を定着させるために、中途採用を中心に行っている企業は2社がある。人事担当者の話によると新卒の方よりいろいろな会社を経験したほうが安定的なので中途採用を中心にする。また、能力によって昇進するので2年間で普通の社員から部長に昇進したケース、給与を区域内の企業より高めに設定して定着させるケースもあった。このような定着方法に比べて、日本型の年功序列と賃金制度で定着をしようとする企業も存在していた。このような企業は従業員の80%~90%は地元の人なので、安定性を保とうとする現地人の特徴で日本型の賃金制度と昇進制度を実施している。

以上は企業調査を行った内容を簡単に纏まっ

たことです

雑誌紹介



渡辺孝会員

12月は「家族月間」ということで、横書きの1pにもRI会長メッセージ「ロータリー家族」

が載っておりますし、5p~13pにはロータリアンの家族たちがさまざまな奉仕活動をしている様子が紹介されておりますので、是非読んでみて下さい。記事の中で「ロータリアンの配偶者が果たしてきた（過去99年間の）役割を語ることは、地域社会とそれを取り巻く世界に対する豊かな奉仕の歴史を語ることであります。」と書かれております。

14p~17pには「世の中を救う方法」というタイトルで人道支援についての記事が載っておりますので抜粋して紹介します。「人道支援が役に立っているかどうかを疑うのは、もっともなことです。役にたたないことがないわけではありませんから。人々を助けることは、見かけより難しいことです。問題はどのようにして、悪い投資先を避けて、良い投資先を見つけ出すかということです。それは、世の中をより良くするための何かであり、最近の研究、経験では、女性を通したチャンネルを使うと支援がより効果的になることがわかってきました。性的な違法売買から、男から顔に酸をかけられることまで、貧しい国の女性や少女の身にふりかかるあらゆる恐ろしい出来事に焦点を合わせる必要があります。彼女たちはみな恐ろしい虐待を受けています。しかしその調査から得た最高の教訓は、女性が機会を代表しているということです。女性が問題なのではありません。女性たちが解決策なのです。

私たちは「Half the Sky 世界中の女性のために虐待を機会に変える」という本の中で、どのようにしたら女性が貧困と闘う強力な力になれるかを書きました。率直に言えば、女性は男性より賢くお金を使うことがわかっています。文

化的な違いに関係なく、女性は子どもの教育や小商いを始めるためにお金を使う傾向があります。それに対して、男性はビールのような消費するものに対してお金を使う傾向があります。そうだとしたら、人道支援で最も良いものはどのようなものなのでしょう。決まった方法はありませんが、少女の教育、小額融資と商売、健康と栄養という3つの分野が特に優れていることが記されています。」

20p～21pには「小児がんや難病と闘う子どもたちの希望の灯へ」ということで、「そらぶちキッズキャンプ」を支援する第2510地区の記事が載っておりますので読んでみて下さい。

縦書きの18pの「友愛の広場」には「ウラジオストックでメイクアップ」という記事が載っておりますので、こちらも読んでみて下さい。

出席報告

黒岩会員

月日	会員数	出席	欠席	MU	出席率
12/8	25	16	9	6	88%

スマイル報告

黒岩会員

栗原様・・・今日はお世話になります。

大作会長・・・栗原会長様、廉様、ようこそ！
武井さん叙勲おめでとうございます。次期の小川会長さん、関口幹事さんよろしくお祈りします。

関口会員・・・杉戸中央、栗原会長、出席ありがとう。廉さん久しぶり！12月5日～7日と3750地区（韓国）の地区大会に出席してきました。

武井会員・・・お祝いありがとうございました。
本年はダブルで受賞しました。

仁部会員・・・障害者週間記念事業に対して財政支援をいただき有難うございました。無事、式典を終了することが出来ました。

渡辺良一会員・・・誕生祝の皆様おめでとうございます。本日をもって財団寄付の集金は終了と致

します。財団月間におけるご協力に感謝いたします。

篠原幹事・・・栗原様、廉様、ようこそ！

武井さん叙勲おめでとうございます。

以下同文・・・下津谷会員、田中会員、細井会員、中村会員、舟越会員、井上会員、金子会員、遠藤会員、渡辺孝会員、黒岩会員

本日投入額	21,500円
-------	---------

累計額	385,000円
-----	----------

《年次総会》

定款・細則により年次総会が行われ、次年度会長として小川会員、幹事として関口会員が選出されました。