



# Rotary Club of SUGITO

## 杉戸ロータリークラブ週報

2009～2010年度 RI のテーマ

THE FUTURE OF ROTARY IS IN YOUR HANDS

会長 大作 茂 幹事 篠原達幸

### 第1985回例会（2009年7月7日）

点鐘 大作会長

ロータリーソング 「君が代」「奉仕の理想」

四つのテストの唱和

お客様紹介 米山奨学生 廉 春愛様

会長・幹事交代式



いよいよ大作年度のスタートです。田中直前会長より大作会長に、大作前幹事より篠原幹事にバッジが手渡されました。田中直前会長・大作前幹事、一年間お疲れ様でした。大作会長、若い篠原幹事と共に頑張ってください。

### 結婚祝・誕生祝



今月の結婚祝は長岡会員、誕生祝は下津谷会

員と黒岩会員です。おめでとうございます。

### 会長挨拶

大作会長



本日は今年度最初の例会です。出席ご苦労様です。どうぞ一年間篠原幹事さん共々よろ

しくお願い致します。

先日、各理事さん委員長さんより今年度の活動計画を出してもらいまして、事務局の尽力で大変要領の良いスッキリとした年度計画書が出来上がりました。ありがとうございます。当クラブとしましては、中長期計画の観点から昨年とあまり変わりません。国際ロータリーも掲げておりますいくつかの活動の優先事項は変わりません。これらを着実に実現する為に尽力して次なる目標にチャレンジして、幾世代ものロータリアンの奉仕活動が世界の安定した平和に繋がるよう、未来の希望としたいものです。

地元並びに国際社会に必要とされる奉仕を提供する私達の責務は、深く考えますと大変なものです。そこは一つ一つ淡々と対応していければと思います。

大塚ガバナーが次の三つの事項を要請しております。

90%以上の出席率

綱領の唱和

会員の純増1名

例会日： 火曜日 12:30～13:30 例会場：埼玉りそな銀行杉戸支店 3F

事務所： 杉戸町杉戸 2-12-26 埼玉りそな銀行杉戸支店内

TEL 0480 - 34 - 1716 FAX 0480 - 34 - 1360

これらを活動の基本に据えて、他の活動項目を当クラブの能力と照らし合わせながら随時付け加えることで、一年間やっていきたいと考えております。どうぞよろしくご協力お願い致します。

## 理事会報告

篠原幹事



### 7月・8月のプログラム

7月28日 夜間例会 和泉屋

8月4日 8月2日の流灯祭に例会変更

2000回例会について

10月20日の研修旅行(日帰り)で兼ねることで承認。

流灯祭について

場所：新井工業さんの前

日時：8月2日(日)18:00~

募金：障がい者支援の予定

ロシア・オペラについて

日時：2009年7月25日(土)18:00~

会場：カルスタすぎと

入場料：前売り2,500円

クラブとしてチケットを20枚購入することで承認。

その他

- ・古谷会員陣中見舞いの件
- ・日韓親善会議の件
- ・例会開始時間厳守の件

## 幹事報告

篠原幹事

米山記念奨学部門セミナーのご案内

日時 平成21年8月1日(土)13:00~

場所 ラフレさいたま 3階 櫻ホール

登録料 各クラブ 5,000円

管理運営部門セミナー開催のご案内

日時 平成21年8月8日(土)13:30~

場所 さいたま共済会館

登録料 1クラブ 7,000円

会員年齢の資料のお願いがきております。

ロータリーの『友』地区委員よりお願いがきております。

7月のロータリーレートは1ドル=98円です。

## ご挨拶

廉 春愛様



皆さんこんにちは。今日は私の論文について報告をさせていただきます。元々論文のテーマは「中国日系企業に於ける人的資源管理」だったのですが、指導教授に相談をしたらあまりにもテーマが大きいのので変えたほうがいいということで「中国に進出した日系企業の人材育成」に変えました。

### 中国の青島市に進出した日系中小企業

#### 人材育成の実態

#### ホワイトカラーを中心に

#### 1. はじめ

中国に進出している日系企業の人事労務管理(HRM)について研究調査は数多く行われてきた。これらの調査研究を要すると中国に進出した日系企業の人材育成と確保が最大の問題とされている。日系企業の不人気、採用難、低定着率などのいろいろな問題を総合して見ると人材の現地化が遅れているのは一番の原因である。中国に進出した日系企業を現地で成功を収めるためには一日も早く現地化を進めなければならない。今まで、たくさんの研究者達は現地化の対策として能力主義とか処遇の格差をつけるとか責任と権限を明確にするなどいろいろ提言してきた。にもかかわらず、中国に進出した日系企業の現地化の過程で具体的な現地人の育成は明らかになっていない。

以上の問題意識から本稿で中国に進出した日系企業は現地化の過程で、どのように現地人材を育成し、企業のビジョンと個人のキャリアをマッチングさせていくのかを調査しながら、能

力・業績と処遇・評価、権限と責任の具体的な関係を明らかにすることを目的にする。そして、今までの先行研究では、分析対象として大企業を念頭に置いていたケースや大企業と中小企業を混在させている場合が多いが、本稿では経営資源が乏しい中小企業を対象にする。

## 2. 青島における日系企業の状況

### 1) 青島の投資環境

- ・ 外資系企業における青島の投資環境のメリットとしてはインフラが最大の魅力

電力、ガス、水道などの基礎インフラ設備が充実している。

物流面においても対外貿易港として水深が深く、凍結しない天然の良港を有し、国内主要都市を結ぶ高速道路・鉄道なども整備され、交通インフラも充実。

- ・ 全国的にみても、インフラを含めた総合的な投資環境の評価が高く、進出を決定づける重要な要素となっている。

### 2) 青島に進出した日系企業

- ・ 日本は青島にもっとも早く進出してきた国である。1984年に青島初の外資系企業の日系企業総合リース会社・華和国际租賃有限公司が設立しました。
- ・ 05年末までに設立が強化された日系企業はあわせて1453社にのぼる。全市の外資系企業全体に占める割合は8.12%である。投資総額は契約ベースで35億3100万ドル、ベースで22億6700万ドル、それぞれ全体の7.95%、10.95%を占める。
- ・ 但し、日系企業の進出は06年ぐらいから鈍化し、07年、08年は横ばいであった。最近、合併解消や、撤退が出始めている。その原因として、人民元高、人件費の上昇、(輸出)増殖税還付率の引き下げなどである。
- ・ 産業別に見ると従来は食品加工、繊維などの軽工業が多いのが特徴であったが、近年では機械・電機分野の進出も増加してきている。さらに、中国北方最大級の港湾都市であるため、物流企業や商社も多数進

出している。

- ・ 日系企業の中でも食品加工や繊維などの中小企業多数である。

### 3) 市内の主要な開発区

外資系企業は、製造業・物流業を中心に主に開発区に入居しているケースが多いが、最大の開発区は大型港湾が隣接している青島経済技術開発区であり、日系企業の約三分の一は当該開発区周辺に入居している。その他、省級、市級などの開発区が存在する。

**国家級 青島経済技術開発区 1984年設立**

開発面積：274km<sup>2</sup> 人口：40万人

外資系企業：1,935社(内日系企業188社)

総投資額：128.6億ドル(内日系企業9.3億ドル)

**国家級 青島保税區 1993年設立**

開発面積：3.8km<sup>2</sup>

外資系企業：1,201社(内日系企業94社)

総投資額：7.7億ドル

**国家級 青島高科技工業園 1992年設立**

開発面積：58km<sup>2</sup>

外資系企業：897社(内日系企業60社)

総投資額：33億ドル(内日系企業16.9億ドル)

**省級 青島渤海経済技術開発区 1992年設立**

開発面積：6.7km<sup>2</sup>

外資系企業：127社(内日系企業50社)

総投資額：2.6億ドル

以上の問題を解決には以下のものを調べる。

青島のマクロデータ(青島市の労働市場、賃金体系、人事制度を)

- ・ 青島統計年鑑 山東統計情報網 中国統計網

- ・ ジェトロ

ケーススタディ

青島市の日系中小企業を対象に聞き取り調査を行う。

## 出席報告

黒岩会員

月日	会員数	出席	欠席	MU	出席率
7/7	25	16	9	6	88%

## スマイル報告

黒岩会員

大作会長・篠原幹事・今年一年間よろしくお願  
いします。以下同文 会員全員

本日投入額 24,000円